

# Изменения и дополнения в коллективный договор образовательной организации

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №253 приюмотра и оздоровления»  
Советского района г.Казани Республики Татарстан

на 2021-2023 годы

Решением  
Председателя

М.



от 12 апреля 2022  
Зуреева В.И.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
В ФИЛИАЛЕ  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
г.Казань по Свидетельству  
«15» 03 2022  
№ 53  
Зам. дир. Меликнова Л.М.  
(подпись)

Казань, март 2022 года

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору  
на 2021-2023 годы**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №253 присмотра и оздоровления» Советского района г.Казани»

Регистрационный № 176 от 13 августа 2021 г.  
в ГКУ «Центр занятости населения Советского района г.Казани»

Регистрационный № 100 от 03 сентября 2021г.  
в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза  
образования Советского района города Казани

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (*протокол от 16.03.2022 года №7*) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

**Раздел I. Общие положения**

**Пункт 1.2. изменить наименование:**

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

**изложив его в следующей редакции:**

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

**Раздел III. Рабочее время и время отдыха**

**Пункт 3.1.12 дополнить абзацем следующего содержания :**

- Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них

время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, а также "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

#### **Раздел IV. Оплата и нормирование труда**

##### **1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ».

#### **Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

##### **Пункт 5.2.1. дополнить абзацами следующего содержания:**

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет( статья 262.2.ТК РФ)

##### **Пункт 5.2.2. дополнить абзацами следующего содержания:**

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника.**

**-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.**

**-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.****

- Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу.

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

##### **Пункт 5.3.6. дополнить абзацем следующего содержания**

--«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

### **Раздел VIII Охрана труда**

дополнить пунктами 6.2.24. – 6.2.25, следующего содержания :

«6.2.24. Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632 и «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника» )

«6.2.25. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

В приложениях коллективного договора:

#### **1. «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №253 приюта и оздоровления» Советского района г.Казани Республики Татарстан**

Глава I. «Общие положения». Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

Глава II. «Определение базовых окладов работников».

Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

#### **2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работника МБДОУ «Детский сад №253 приюта и оздоровления» Советского района г.Казани»**

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».

Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящего вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Работодатель (вр.и.о.заведующего)



**Н.В.Прищепенко**

*(подпись, расшифровка подписи)*

М.П.

Представитель работников образовательной организации  
Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_ С.Ш.Галлямова  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 24.03.2022

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №253 пресметра и оздоровления» Советского района г.Казани

ул. Николая Гринина д.78а

тел. факс: (843) 278-00-43

E-mail: [mbdou253@bk.ru](mailto:mbdou253@bk.ru)

ИНН 53/04801968 ОГРН 1021603626934

ИНН/КТН: 53/04801968 ОГРН/ОГРНИП

Филиалу КГУ «Центр занятости  
населения города Казани»  
по Советскому району

вр.и.о.Заведующего МБДОУ «Детский сад  
№253» Советского района г.Казани  
Н.В.Прищепенко

## ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу внести изменения в Коллективный договор зарегистрированный в  
ГКУ «Центр занятости населения Советского района г.Казани»  
13.08.2021 года №176 на 2021-2023

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (протокол от 16.03.2022 года №7) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

### Раздел I. Общие положения

Пункт 1.2. изменить наименование:

слова «Республиканский комитет Профсоюза» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

изложив его в следующей редакции:

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

### **Раздел III. Рабочее время и время отдыха**

**Пункт 3.1.12** дополнить абзацем следующего содержания :

- Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, а также "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы " (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статье 263 ТК РФ»)

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

### **Раздел IV. Оплата и нормирование труда**

**1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

### **Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

**Пункт 5.2.1.** дополнить абзацами следующего содержания:

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет( статья 262.2.ТК РФ)

**Пункт 5.2.2.** дополнить абзацами следующего содержания:

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

- Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу.

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) –два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

**Пункт 5.3.6. дополнить абзацем следующего содержания**

--«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза –работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

#### **Раздел VIII Охрана труда**

**дополнить пунктами 6.2.24. – 6.2.25. следующего содержания :**

**«6.2.24.** Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632 н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника» )

**«6.2.25.** Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

**В приложениях коллективного договора:**

**1. «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №253 приюта и оздоровления» Советского района г.Казани Республики Татарстан**

**Глава I. «Общие положения».** Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 08.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»

**Глава II. «Определение базовых окладов работников».**


Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

**2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работника МБДОУ «Детский сад №253 приюта и оздоровления» Советского района г.Казани»**

Глава VI. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».


Включить пункт 4.7. «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему **вакцинацию против новой коронавирусной инфекции** в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день - следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящего вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

Работодатель (вр.и.о.заведующего)  **Н.В.Прицененко**  
(подпись, расшифровка подписи)

МП

Представитель работников образовательной организации

Председатель профсоюзного комитета  **С.Ш.Галимова**  
(подпись, расшифровка подписи)

Дата: 24.03.2022



«II. Определение базовых окладов работников в дошкольных  
образовательных организациях»

I. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования в дошкольных образовательных организациях устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее профессиональное образование, подтвержденное присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации «бакалавр», «магистр» или «дипломированный специалист»
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
Первый квалификационный уровень	Вожатый	13 617	-	-
	Помощник воспитателя	13 617	-	-
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
Первый квалификационный уровень	Младший воспитатель	13 700	14 000	-
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Первый квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	-	14 480	16 700

1	2	3	4	5
	Музыкальный руководитель			
Второй квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	-	14 487	16 720
Третий квалификационный уровень	Воспитатель	-	14 493	16 732
	Педагог-психолог	-	14 493	16 732
Четвертый квалификационный уровень	Методист	-	-	16 732
	Старший воспитатель	-	-	16 736
	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)			
	Учитель-дефектолог			
	Учитель-логопед (логопед)			
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
Первый квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими	-	-	16 801

1	2	3	4	5
	<p>структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; организацией, реализующей государственные полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)</p>			
<p>Второй квалификационный уровень</p>	<p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальником (заведующий, ди-</p>			16 864

1	2	3	4	5
	<p>ректор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)</p>			

Размеры  
базовых окладов и выплат стимулирующего характера  
руководителей дошкольных образовательных организаций

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность воспитанников по состоянию на начало учебного года), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера, рублей
1	1 – 20	22 000	2 000
2	21 – 40	24 000	2 000
3	41 – 60	28 000	3 000
4	61 – 80	29 000	4 000
5	81 – 100	32 000	5 000
6	101 – 140	34 000	6 000
7	141 – 180	37 000	7 000
8	181 – 220	40 000	8 000
9	221 – 280	41 000	9 000
10	281 – 320	42 000	10 000
11	321 – 360	42 000	11 000
12	361 и выше	43 000	12 000

\*Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы, учитывается с коэффициентом 3. Контингент воспитанников дошкольных образовательных организаций для детей с туберкулезной интоксикацией учитывается с коэффициентом 2.»;

в Положении об условиях оплаты труда образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

раздел II изложить в следующей редакции: